



## LA PASSION DU GÉNIE HUMAIN.

Chez ANCIA, nous croyons d'abord et avant tout à la créativité, au sens de l'initiative, à l'expérience et à l'engagement; en un mot au génie humain, premier capital de toute organisation.

Plus qu'à ses avoirs matériels, plus encore qu'à son envergure technologique, c'est aujourd'hui à la richesse de ses compétences humaines qu'une entreprise est évaluée.

Cette passion du génie humain fait notre différence : en plus d'identifier les talents qui contribueront au développement de vos affaires, ANCIA déploie son énergie et son savoir-faire à la mise en place de relations de proximité entre tous les partenaires : vous, nous, et les candidats qui retiennent ensemble notre attention.

Tout le **talent**  
du monde...

## DES SERVICES LIBÉRATEURS.

Dans le processus d'embauche, le talon d'Achille est la recherche et l'identification du candidat rêvé. Pour cause : le temps requis par cette démarche vient *s'ajouter* à celui que vous devez consacrer à la gestion de la situation qui a provoqué le besoin.

Une croissance rapide, l'augmentation de la production, la restructuration des effectifs, les départs à la retraite, les congés de maternité, la pénurie de main d'œuvre sont toutes des réalités qui prescrivent une approche basée sur l'anticipation.

ANCIA a structuré ses services de manière à devenir le partenaire de votre propre direction des ressources humaines. Avec toute l'efficacité et la flexibilité que vous attendez d'une équipe proactive et visionnaire.

### Pour trouver des employés TEMPORAIRES

À la souplesse de l'impartition, nous ajoutons tous les avantages du clé en main : après avoir identifié le candidat idéal, nous gérons les à-côté administratifs liés à l'embauche.

### Pour trouver des employés PERMANENTS

Nos services de recrutement sont garantis. Une fois l'embauche complétée, nos conseillers resteront en contact avec vous afin de vérifier que tout se déroule bien sur le plan de la performance comme de l'intégration.

Spécialisés dans les secteurs de compétences suivants :

INDUSTRIE  
ADMINISTRATION  
SECRÉTARIAT  
INFORMATIQUE  
VENTE

## UNE MÉTHODOLOGIE RIGoureuse. DES OUTILS PERFORMANTS.

Née en 1995, ANCIA a toujours adapté sa façon de faire et ses outils de travail à l'évolution du marché. Résultat: nous comblons en moyenne 1 500 postes par année dans les régions de la Capitale Nationale et de Chaudière-Appalaches, dont la moitié en impartition.

Côté méthodologie, nous avons développé un protocole très rigoureux. L'identification du besoin, qu'il soit immédiat ou anticipé, prend la forme de portraits-robots dessinés à partir des critères précis de nos clients. En évacuant le hasard de la démarche, nous balisons à la fois la recherche et l'évaluation.

Côté outils de travail, nous utilisons l'informatique et l'Internet de manière intelligente et planifiée. Nous savons mettre ces outils au service de l'augmentation de notre efficacité et de notre précision.

DES GENS D'EXPÉRIENCE ET D'ACTION.  
DES OUTILS QUI ONT PROUVÉ LEUR EFFICACITÉ.  
UNE PARTICIPATION CONCRÈTE À VOTRE CROISSANCE.



8032, avenue des Églises, bureau 226  
Charny (Québec) G6X 1X7

[www.ancia.ca](http://www.ancia.ca)

**T** 418 832-6600  
**F** 418 832-6511

[info@ancia.ca](mailto:info@ancia.ca)